

'Miljoen banen voor India'

Eén miljoen banen creëren voor vrouwen op het Indiase platteland in tien jaar tijd. Women on Wings is sinds 2007 aan de slag met deze ambitieuze doelstelling, door gebruik te maken van vrijwillige kennisinzet van zestig Nederlandse experts. "Een baan betekent een inkomen. Met dat geld zorg je voor betere voeding en onderwijs voor je kinderen. En zo ontstaan betere kansen", aldus Maria van der Heijden, co-founder van Women on Wings. "Zo kun je in één generatie het verschil maken." Een visie op anders ondernemen, ofwel ideaal en sociaal ondernemerschap.

Tekst: Annelies Wijnen
Foto: Kees Bennema

DINTELORD - Prachtige, kleurrijke, werkende vrouwen in India vormen een scherp contrast met de Hollandse zakenvrouwen in ons West-Brabantse polderlandschap. Toch staan deze vrouwen dicht bij

“Ze weten niet van elkaar wat ze verdienen en waarom

Anita Joosten

elkaar dan op het eerste gezicht lijkt. De meer dan honderdduizend Indiase vrouwen, die inmiddels aan de slag zijn via de inzet van Women on Wings, werken bij een van de twintig bedrijven (business partners) op het platteland, die deel uitmaken van Women on Wings.

"Ik heb een agrarische achtergrond", zegt Maria van der Heijden (54), "maar mijn generatie ging op vierentwintigjarige leeftijd aan het werk na een goede scholing en dat is veel later dan mijn ouders." In India kiest de man een vrouw. Soms worden deze vrouwen als kind al uitgehuwelijkt.



Maria van der Heijden (links) en



Anita Joosten: 'Vrouwen in Swornajyoti verdienen geld door de lokale dieren te verkopen op de markt.'

Overdracht

In eerste instantie werd Women on Wings volledig begeleid vanuit Nederland door co-founders Maria van der Heijden en Ellen Tacoma. Eerst op parttime basis, sinds 2011 op fulltime basis. Vanaf 2007 zijn de eerste Indiase consultants parttime actief, dit zijn er nu zeven in totaal. Sinds vorig jaar zijn Ronald van het Hof en Ineke Bezembinder permanent actief in India; zij fungeren als eerste contactpersoon voor de business partners en zijn tevens aanspreekpunt voor experts die naar India komen voor een bezoek aan hun business partner. Halverwege dit jaar doen de co-founders een stap terug en blijven zij parttime actief. Dit is een eerste stap naar totale overdracht vanuit Nederland.

"Ik ken een vrouw die al op haar zesde werd uitgehuwelijkt. Op haar veertiende is zij getrouwd en ging zij wonen bij haar schoonouders. Haar eerste dochter kreeg zij op zestienjarige leeftijd. Deze dochter is nu zelf zeventien en wil registeraccountant worden. Haar moeder werkt bij een van onze business partners." Zij heeft door dit werk zelf een inkomen gekregen en een betere toekomst voor haar dochter bewerkstelligd. "Een genera-

tie kan het verschil al maken. Dat was voor mij de reden om Women on Wings te starten."

De twintig bedrijven in India zijn de business partners, ze worden geleid door lokale directies. Women on Wings helpt door middel van kennisoverdracht van experts. Deze Nederlandse experts reizen op vrijwillige basis naar India om een business partner te bezoeken en te adviseren. Expert

Anita Joosten is net enkele dagen terug uit India en zit nog vol van haar ervaringen. Na een carrière in het bankwezen besluit zij op negenenvijftigjarige leeftijd zich in te zetten voor werkgelegenheid van andere vrouwen. Juist haar brede ervaring is welkom en wordt zeer gewaardeerd.

"Het is heel bijzonder om dit te mogen doen. Ik heb een bezoek gebracht aan Swornajyoti, een coöperatieve, die zich bezighoudt met het fokken van kippen, kwartels, eenden en geiten. Het gaat om werkgelegenheid voor vrouwen op het platteland. Deze vrouwen voeden de dieren gedurende twee uur per dag. Werk dat goed te combineren is met de zorg voor het huishouden, de kinderen en het stukje land. De vrouwen verdienen geld door de lokale dieren te verkopen op de markt. De coöperatie ondersteunt met investeringen in huisvesting, dierenvoeding en training. Zij ontvangen hiervoor loon vanuit de coöperatie; zij hebben dus een baan met een inkomen."

Haar belangrijkste taak is het voeren van gesprekken met de diverse vertegenwoordigers van de coöperatie. "Zij hebben bijvoorbeeld behoefte aan informatie over kostenberekeningen van producten en transport-

middelen waardoor Swornajyoti beter inzicht krijgt in verdienmodellen. Wat ook opvalt, is dat verschillende dorpen en afdelingen niet van elkaar weten waarom de een meer verdient dan de ander. Informatie uitwisseling is belangrijk. Wij praten met de managers over kosten en opbrengsten, zodat zij van elkaar leren en het beste verdienmodel toepassen. Van een kantoorruimte moet je niet te veel voorstellen, want dat kan ook de slaapkamer zijn als andere ruimtes al in gebruik zijn", aldus Joosten ghilachend.

Women on Wings ontvangt geen subsidie en verstrekt geen geld aan de business partners. "Bij de start van het sociale bedrijf hebben Ellen Tacoma (co-founder, red) en ik hier geld in gestoken", zegt Van der Heijden.

"Vervolgens zijn we op zoek gegaan naar bedrijven, die onze activiteiten willen sponsoren. Daar zijn grote bedrijven bij zoals de Rabobank, Ikea en C&A. Ook ontvangen we jaarlijks donaties van vermogende familieleden. In ruil voor sponsoring kunnen wij Nederlandse bedrijven bijvoorbeeld structuren aanbieden, zoals wij die hebben opgebouwd in India. Dat werkt voor hen weer drempelverlagend in het ondernemen." Om Wo-

“Als je in vrouwen investeert, investeer je in een gezin

Koningin Maxima

men on Wings te draaien heeft de organisatie jaarlijks tussen de vijfhonderd- en zevenhonderdduizend euro nodig. Daarnaast zijn heel veel vrijwilligers betrokken bij de uitvoering van de diversiteit aan activiteiten. "Zij zijn eigenlijk ons 'human capital' en vertegenwoordigen een waarde van twee tot drie miljoen euro op jaarbasis", aldus de co-founder. In 2018 volgt de overdracht van de sociale onderneming aan India.

Meer informatie
www.womenonwings.nl



Indiase vrouwen in Swornajyoti, een project van Women on Wings.

