

Werken in India

Belangrijke adviezen



Door: Maria van der Heijden en Ellen Tacoma,
oprichters van Women On Wings

In VRIJ 6 zijn Maria en Ellen - naar aanleiding van een vraaggesprek met Marieke de Vrij - ingegaan op de vraag 'Wat heeft India ons te brengen?' In dit vervolgartikel gaan ze in op de adviezen die hun zijn aangereikt voor het werk van Women on Wings, die voor hen van grote betekenis zijn gebleken. Mensen uit de westerse cultuur zijn vaak sterk resultaatgericht. Het werken in India vraagt om een zacht-moedige benadering: de tijd nemen, je echt inleven in de ander, goed luisteren en respecteren van de cultuur.

Adviezen voor mensen en organisaties die in India werken:

- 1.** Minder spreken en meer aan Indiërs zelf overlaten. De invulling door hen steeds meer te laten waarborgen, dat wil zeggen dat zij verantwoordelijk zijn voor de concrete acties, passend bij wat mogelijk is in hun omgeving.
- 2.** Enkelingen kunnen aangesproken worden, omdat zij al vooruitlopen op de beweging die collectief nog gemaakt dient te worden. Dit zijn Indiërs met veel levenservaring en innerlijke wijsheid, die de voorwaardelijkheid van hun eigen cultuur uit eigen ervaring kennen, doorgeworsteld hebben, en klaarblijkelijk zichtbaar vernieuwing veroorzaakt hebben, zoals nu wezenlijk voorgestaan wordt. Zij overbruggen de gemeenschappen naar het wezenlijke doel dat men beoogt. Zij hoeven slechts hieraan herinnerd te worden. Een voorloper van eigen komaf maakt dit voor Indiërs toegankelijker.
- 3.** Jakkerigheid voldoet niet. Als men zich rustig en evenwichtig toont schept dit voldoening en creëert volmondig voorwaarts gaan. Wees aanwezig in deze energie opdat van hieruit meer bereikt wordt. Door dat wat reeds bereikt is als uitgangspunt te nemen, wordt er telkens weer moed herschepen bij alle aanwezigen.
- 4.** Door alle aanwezigen herkenbaar, invoelend aanwezig te laten zijn, doet dit het gemoed vollopen in invoelende en uiteindelijk doorvoelde vernieuwingslust. Schep tussentijds voorwaarden van stille omgang met elkaar, zonder te spreken, om doorvoelendheid te vergroten,

vóórdat doorgesproken wordt. Hoe meer dit gedaan wordt, hoe meer vereenzelviging plaats zal vinden met wat men wezenlijk zelf echt kent.

- 5.** Controledrang dient men los te laten daar hun herinnering naderhand het nawerk doet. Alleen zij die Westers bevoegd zijn te denken, kunnen daarop wel aangesproken worden. Als je wezenlijke begrip opbouwt voor wat wezenlijk gewenst wordt, dan hecht eenieder daaraan. ▶





6. Veel oudere Indiërs kunnen de wispelturigheid van de jongere generatie niet verdragen. De mensen van middelbare leeftijd, van 35 tot 55 jaar, zijn goede bemiddelaars. Zij kennen beide stromingen. Zij staan niet te ver van het een noch van het ander af. Bevoel of mensen in de generatiekloof kunnen bemiddelen. Wees gewaar van het feit dat het minder vanzelfsprekend is dan voorheen.

“Verzoek de Indiërs om onderricht, opdat men hierdoor meer van elkander leert weten”

7. Doordat Indiërs dieper fijnzintuiglijk sneller bevredigd worden dan mensen uit culturen die daar minder op afgestemd zijn, kunnen zij met weinig gerief zich al heel gelukkig tonen. Daarom is het nodig om steeds weer af te stemmen zodat men aanvoelt welk gerief hen het meest vervult. Dit is een essentiële vraag om aan hen steeds voor te houden, op het moment dat er door hun verdienste meer middelen aangetrokken kunnen worden. Dit zorgt ervoor dat de Westerse leefvormen hun fijnzintuigelijke gaven niet gaan ondergraven, maar juist hun kwaliteiten extra ondersteunen en belichten.

8. Men dient de Indiërs daarnaast ook heel goed te bevragen, hoe het komt dat zij meer in aanvaarding hebben leren leven. Welke boodschap hebben zij hier vanuit naar welvarende volkeren toe die wellicht welstand moeten verlaten en uit dienen te komen met minder middelen? Inventariseer hun adviezen, want deze zijn mogelijk broodnodig voor de toekomst. Zij zijn zeer weldadig in adviseren in zaken die wij niet kennen, omdat wij te gerieflijk leven. En als er een bredere verspreiding dient te komen van middelen, hebben we veel van hen te leren omdat zij veel in aanvaarding berust hebben en door de aanvaarding heel fijngevoelig geoefend zijn in hoe je met het minimale volstaat.

9. De Indiër zoekt fouten, verschillen en gebreken vooral bij zichzelf. Dat maakt dat de Indiër de Westerse mens waarneemt, en hem vergevingsgezind benadert. De Indiërs vragen zich af hoe men zich ertoe kan verhouden. Wanneer men Indiërs vragen stelt over hoe men zich ten opzichte van hen kan verhouden, en te horen krijgt wanneer men mogelijk de Indiase cultuur niet zorgvuldig benadert, dan krijgt men bijstand in hoe men de omgangsvorm kan verbeteren. Verzoek de Indiërs om onderricht opdat men hierdoor meer van elkaar leert. Zij zijn gewoon te werken aan zichzelf aan de hand van de waarneming die ze opdoen in de omgang met derden. Wanneer steun gevraagd wordt ter zelfreflectie zal dat daarom aangeboden worden.